

Vue sur l'année

Calendrier 2025

Janvier	Février	Mars
<ul style="list-style-type: none"> ● Kick-off de l'année 2025 ● Cérémonie annuelle de #StOpE 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reconnaître la dimension sociale des fonctions diversité 	<ul style="list-style-type: none"> ● Réunion trimestrielle #StOpE ● Sortie de l'ouvrage <i>L'intersectionnalité au service de l'égalité professionnelle</i> ● Expression religieuse au travail : traiter le sujet sereinement
Avril	Mai	Juin
<ul style="list-style-type: none"> ● Est-on en train de passer d'une polarisation à une radicalisation des discours sur les sujets D&I ? 	<ul style="list-style-type: none"> ● Présentation des résultats du baromètre #StOpE 2025 ● Assemblée générale de l'AFMD : Imbriquer (vraiment) les politiques sociales et environnementales : le défi de 2025 	<ul style="list-style-type: none"> ● L'apparence physique au travail : critère intersectionnel par excellence et grand oublié des politiques DEI, comment mieux l'appréhender ? ● Réunion trimestrielle #StOpE ● Futurs de la fonction "diversité" à horizon 2035 : Où en sommes-nous ?
Juillet	Août	Septembre
<ul style="list-style-type: none"> ● Équilibre des temps de vie, égalité professionnelle : 3 ans après l'allongement du congé paternité, premier bilan 	<p>Pause estivale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Rendre cohérente sa politique diversité et inclusion ● Réunion d'accueil
Octobre	Novembre	Décembre
<ul style="list-style-type: none"> ● Réunion trimestrielle #StOpE ● Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive ● Stéréotypes de genre chez les étudiant·es des grandes écoles : 4ème édition 	<ul style="list-style-type: none"> ● « Faire famille », dépasser les normes administratives dans la reconnaissance des partenaires de vie 	<ul style="list-style-type: none"> ● L'intersectionnalité entre le genre et la religion : pourquoi s'intéresser au cas spécifique des femmes victimes de discrimination du fait de leur religion ? ● Sortie du livrable <i>Impliquer, évaluer, récompenser : comment faire de la D&I une clé du management de demain ?</i>

Activités mois par mois

Janvier

[Kick-off de l'année 2025](#)

Mardi 14 janvier 2025 11:00-12:15



Retrouvez-nous dès les premiers jours de 2025 pour célébrer le début d'une nouvelle année ensemble ! Cette première rencontre sera l'occasion de faire le point sur les temps forts de la vie associative ainsi que sur vos défis pour 2025.



Cérémonie annuelle de l'initiative #StOpE

Judi 23 janvier 2025 - 09:30 à 13:00

A l'occasion du 25 janvier, officiellement journée nationale de lutte contre le sexisme, les 199 organisations signataires de #StOpE se retrouvent pour faire le bilan de leurs actions pour lutter contre le sexisme ordinaire au travail.

C'est également lors de cette cérémonie annuelle que les représentant·es des organisations intéressées par rejoindre l'Initiative #StOpE, signent l'acte d'engagement.

Evénement en présentiel exclusivement réservé aux nouveaux signataires de #StOpE et ouvert à tous et toutes en ligne

Février



[Reconnaître la dimension sociale des fonctions diversité : recueillir la parole, accompagner des victimes de discriminations, prendre soin de soi](#)

Mardi 11 février 2025 - 09:00 À 13:00

La fonction diversité est souvent définie comme un "métier passion", plaçant les convictions de ceux et celles qui l'occupent au cœur de l'activité. Si cet aspect est vu comme une source de sens au travail, il cache parfois les risques psycho-sociaux liés à la fonction. Alors qu'ils et elles sont susceptibles de devoir recueillir des témoignages de discriminations et d'accompagner des victimes, peu de Responsables D&I ont été formé·es à une posture d'écouter·e. De la même façon, ils et elles peuvent être sur-exposé·es et vulnérables lors de périodes d'instabilité politique et subir un backlash sans être accompagné·es.

Quelles sont les compétences nécessaires pour prévenir ces risques psycho-sociaux, et comment prendre soin de soi quand on occupe un métier avec une forte dimension sociale ?

Mars

initiative
#StOpE

Réunion trimestrielle #StOpE

Mardi 11 mars 2025

Il s'agit de la première réunion trimestrielle de l'année. Nous invitons les référent-es des organisations signataires de #StOpE à se réunir pour présenter leurs actions, faire le point sur les groupes de travail en cours et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.

Événement exclusivement réservé aux signataires et futurs signataires de #StOpE et organisations membres de l'AFMD.



Communauté

[Sortie de l'ouvrage *L'intersectionnalité au service de l'égalité professionnelle*](#)

Mars 2025

Plus d'informations très bientôt !



Tremplin

[Expression religieuse au travail : traiter le sujet sereinement](#)

Mardi 18 mars 2025 - 09:00 À 10:00

Parfois tabou, parfois relégué à la sphère personnelle, le sujet de l'expression religieuse au travail pose régulièrement question dans les politiques D&I. De sa définition et ses contours, aux exemples d'actions à mettre en oeuvre, revenons ensemble sur un sujet qui ne demande qu'à être mieux compris.

Avril



Innovation

[Est-on en train de passer d'une polarisation à une radicalisation des discours sur les sujets D&I ?](#)

Mardi 8 avril 2025 - 8:30 à 12:00

Est-on en train de passer d'une polarisation à une radicalisation des discours sur les sujets D&I ? Quels effets ces controverses ont-elles sur les fonctions D&I et plus généralement sur les organisations en termes d'engagement et de positionnement ? Rôle et spécificités des réseaux sociaux dans ces radicalisations (désinformation, caricatures, insultes...) ?

Mai

initiative
#StOpE

[Présentation des résultats du baromètre #StOpE 2025](#)

Mardi 6 mai 2025 - 9:30 à 12:00

Nous vous donnons rendez-vous pour la restitution des résultats de la troisième édition, avec la participation de 19 organisations signataires de l'initiative #StOpE.



Communauté

[Assemblée générale - Imbriquer \(vraiment\) les politiques sociales et environnementales : le défi de 2025 ?](#)

Mardi 23 mai 2025 - 8:30 à 12:30

Les politiques environnementales sont dans le service d'à côté, elles sont incontournables dans l'affichage, dans les objectifs, dans la communication de l'entreprise. Pourtant, peu de croisements sont identifiés entre celles-ci et les politiques diversité et inclusion.

Juin



[L'apparence physique au travail : critère intersectionnel par excellence et grand oublié des politiques DEI, comment mieux l'appréhender ?](#)

Jeudi 5 juin 2025 - 09:00 à 10:00

Malgré sa dimension intersectionnelle, l'apparence physique reste un critère oublié des politiques DEI. On constate en effet que **peu d'actions spécifiques lui sont consacrées** et qu'il reste difficile à appréhender. Cela s'explique par le fait que l'apparence physique revêt un caractère omniprésent et multiforme qui rejoint le genre, l'âge, l'origine, la maladie, le handicap, la religion... Lors de ce webinaire, nous verrons pourquoi et comment se saisir du sujet.



[Réunion trimestrielle #StOpE](#)

Jeudi 12 juin 2025 - 9:00 à 11:00

A l'occasion de la deuxième réunion trimestrielle #StOpE nous invitons les référent-es des organisations signataires à se réunir pour faire un point de mi-année, présenter leurs actions et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.



[Futurs de la fonction "diversité" à horizon 2035 : Où en sommes-nous ?](#)

Jeudi 26 juin 2025 - 9:00 à 9:45

Depuis janvier 2025, l'équipe de l'AFMD conduit une démarche de prospective sur les futurs envisageables des politiques D&I à l'horizon 2035. 6 mois après le démarrage, faisons le bilan de l'avancée de ce projet.

Juillet



[Équilibre des temps de vie, égalité professionnelle : 3 ans après l'allongement du congé paternité, premier bilan](#)

Mardi 8 juillet 2025 - 09:00 à 10:30

Trois ans après l'allongement du congé paternité en France, où en sommes-nous ? Quels impacts concrets cette mesure a-t-elle eus sur le partage des responsabilités parentales, l'engagement des entreprises, et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ?

Cet événement propose un premier bilan de cette réforme majeure avec une intervention de **Françoise Cardoso**, Présidente de Be Family et Global CSR Director chez L-Acoustics.

Août

Pause estivale: bonnes vacances !



Septembre



Tremplin

[Rendre cohérente sa politique diversité et inclusion](#)

Jeudi 11 septembre 2025 - 09:00 à 10:00

Parfois, on commence par plein de "petites" actions ou communications et on se demande : comment faire après quelques années pour mieux structurer et rendre plus harmonieuse sa politique diversité ? Répondons ensemble à la question.



Communauté

Réunion d'accueil

Mardi 23 septembre 2025 - 09:00 à 10:00

Bienvenue aux membres qui nous rejoignent à partir de septembre !

Octobre



initiative
#StOpE

Réunion trimestrielle #StOpE

Jeudi 2 octobre 2025

Lors de la troisième et dernière réunion trimestrielle #StOpE de l'année, nous invitons les référent-es des organisations signataires à se réunir pour faire un bilan de fin d'année, présenter leurs actions, faire le point sur les groupes de travail en cours et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.



[Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive](#)

6 au 10 octobre 2025

La #SERI, c'est le rendez-vous incontournable du mois d'octobre pour les organisations des secteurs privé, public et associatif œuvrant sur les champs de la RSE et de la diversité et inclusion (D&I).

En 2025, la Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive (SERI) organisée par l'AFMD et le Medef, portera sur le thème "Pour une transition juste, renforçons nos engagements".



Communauté

Stéréotypes de genre chez les étudiant·es des grandes écoles : 4ème édition

Septembre 2025

Plus d'informations bientôt !

Novembre



Communauté

Observatoire de l'inclusion : événement de restitution des résultats

Jeudi 6 Novembre 2025

L'AFMD lance le premier observatoire basé sur la première mesure transversale de l'inclusion en France, l'ODI (Observatoire de l'inclusion). Nous sommes impatients de vous dévoiler les résultats, les enseignements clés et les perspectives qui émergeront de ce premier outil de mesure transversale de l'inclusion en France. Cet événement sera l'occasion de partager les avancées et de dessiner ensemble les prochaines étapes vers un monde du travail plus inclusif.



Innovation

« Faire famille », dépasser les normes administratives dans la reconnaissance des partenaires de vie

Mercredi 12 Novembre 2025 - 8:30 à 12:30

Qu'est-ce que c'est, "une famille" ? Si on peut espérer que la définition conservatrice "un papa, une maman" n'est qu'un lointain souvenir, force est de constater que les nombreuses façons de faire famille rendent la réponse un peu complexe : des mères isolées aux co-parents, en passant par les familles recomposées, difficile d'en déterminer les contours avec précision. Pourtant, l'enjeu pour les organisations de questionner cette définition est grand : comment s'assurer que toutes et tous bénéficient des mêmes droits, au-delà d'un statut administratif qui parfois ne reconnaît pas les dynamiques de care et d'entraide qui s'opèrent entre plusieurs personnes ?

Décembre



Innovation

L'intersectionnalité entre le genre et la religion : pourquoi s'intéresser au cas spécifique des femmes victimes de discrimination du fait de leur religion ?

Mardi 2 Décembre 2025

Si le genre est aujourd'hui central dans les politiques d'égalité femmes-hommes et plus largement dans les politiques DEI, on ne peut pas en dire autant des convictions religieuses. Qu'en est-il alors des droits des femmes pratiquantes ? Pourquoi faut-il arrêter de les invisibiliser et tenir compte du vécu des femmes victimes de discrimination du fait de leur religion ?



Communauté

Sortie du livrable Impliquer, évaluer, récompenser : comment faire de la D&I une clé du management de demain ?

Décembre 2025

Plus d'informations bientôt !