afmd
ASSOCIATION FRANÇAISE DES MANAGERS DE LA DIVERSITÉ

Égalité et inclusion, un choix d'avenir

47 propositions pour 2027
afin de promouvoir les diversités et prévenir les discriminations

Plus de 9 personnes actives sur 10 considèrent qu'il existe des discriminations dans l'emploi. Derrière ce chiffre, des personnes écartées lors de la recherche d'un emploi, défavorisées dans le déroulement de leur carrière, insultées voire agressées sur leur lieu de travail, privées de leurs droits. Lors de cette campagne présidentielle, il sera beaucoup question de pouvoir d'achat, d'intelligence artificielle, de confiance dans les institutions, d'Europe. Mais ces débats ne peuvent faire l'impasse sur les enjeux de travail et d'emploi. Dans ce contexte, la prévention des discriminations est essentielle à la confiance démocratique et à la réduction des fractures. Agir contre les discriminations, particulièrement dans le monde professionnel, c'est favoriser la cohésion sociale et entretenir la confiance des individus envers leurs employeurs. Nous, organisations qui appliquons le droit au quotidien, savons ce qu'il en coûte de ne pas agir : des trajectoires professionnelles brisées, des équipes fragilisées, des coûts en termes d'absentéisme et de turn-over, et une régulation qui perd de son effectivité. **Prévenir plutôt que réparer, c'est agir le plus en amont possible et non après le préjudice. C'est tout simplement, protéger les citoyennes et les citoyens.**

CANDIDATES, CANDIDATS :

Comment comptez-vous protéger toutes celles et ceux qui subissent en France des discriminations au travail ?

Nous, l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD) et l'ensemble des associations, cabinets conseil et acteurs de la diversité, de l'inclusion, de l'égalité et de l'équité, appelons les candidates et candidats à l'élection présidentielle à prendre un engagement clair :

Faire de la lutte contre les discriminations une priorité du quinquennat, portée au plus haut niveau de l'État.

Pour faire de l'égalité et de l'inclusion un choix d'avenir, nous soumettons 5 recommandations majeures et 47 propositions concrètes.

Nos recommandations

1 Mettre en place une politique publique cohérente et coordonnée, pilotée au plus haut niveau de l'État

Donner à l'État une stratégie nationale cohérente, pilotée au plus haut niveau, avec objectifs, budget, calendrier et évaluation.

2 Structurer le pilotage de la prévention dans les organisations

Installer au sein des entreprises et des employeurs publics un pilotage clair, des référent·es identifié·es, des plans d'actions évaluables et un dialogue social élargi à toutes les formes de discrimination.

3 Encadrer les usages de l'intelligence artificielle pour en faire un levier de prévention, non d'amplification, des discriminations

Articuler un système de prévention grâce à des audits, des garde-fous, une littératie accessible à toutes et tous et une supervision humaine effective.

4 Soutenir les employeurs dans leurs efforts, tout en renforçant leurs obligations de prévention et de sanction

Outiller les acteurs chargés d'appliquer le droit, crédibiliser les dispositifs de signalement, former les managers et rendre les sanctions réellement dissuasives.

5 Investir dans la mesure, la donnée et la recherche pour passer de la conformité à la transformation

Développer des indicateurs publics, soutenir la recherche, généraliser les outils de mesure de l'inclusion et exiger des preuves tangibles d'impact.

Retrouvez nos 5 recommandations et 47 propositions

https://afmd.fr/plaidoyer-2027

Plaidoyer 2027 : https://afmd.fr/plaidoyer-2027
AFMD, 7 rue Pasquier, 75008 Paris
Contact : mlarsonneau@afmd.fr